

Projekt

**UCHWAŁA Nr
RADY GMINY POLANKA WIELKA**

z dnia

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Polanka Wielka.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), art. 4 ust.1 pkt 1 lit. „c”, art.8 ust.2, art.36 ust. 1 – 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. 2024 r., poz. 1135 z późn. zm.) oraz §3 pkt 1 i §6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2024 r., poz. 1638)

**Rada Gminy Polanka Wielka,
uchwala, co następuje:**

§ 1.

1. Od 1 stycznia 2026 roku ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Polanka Wielka w następujący sposób:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 770,00 zł,
 - 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 300,00 zł,
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
 - 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości ustalonej według odrębnych przepisów.
2. Pozostałe składniki wynagrodzenia przysługują według obowiązujących przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Polanka Wielka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr III/25/2024 Rady Gminy Polanka Wielka z dnia 19 czerwca 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Polanka Wielka.



INFORMACJA

Zgodnie z art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wynagradzanie pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135 z późn. zm.) oraz wydane na podstawie tej ustawy rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wskazane w podstawie prawnej niniejszej uchwały.

W art.37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych określono maksymalne i minimalne wynagrodzenie wójta:

- 1) maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe; obecnie kwota bazowa wynosi 1 878,89 zł (w 2026 roku będzie wynosić 1 935,26 zł)
- 2) minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych; przy czym maksymalne wynagrodzenia na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego.

W rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, określono dla wójta w gminie do 15 tysięcy mieszkańców:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10 770,00 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie 3 300,00 zł,
- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle przepisów ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy) oraz nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

Sekretarz Gminy

Urszula Potoczny